

Projektbeirat

- **Dr. jur. Nicolai Besgen**
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Kanzlei Meyer-Köring, Bonn / Berlin
- **Matthias Hoppen**
Leitung Personal, Katholisches Klinikum
Duisburg GmbH
- **Dr. jur. Christopher Liebscher, LL.M.**
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Kanzlei Meyer-Köring, Bonn / Berlin
- **Jörg Robbers**
Rechtsanwalt, Kanzlei Meyer-Köring,
Bonn / Berlin, DKG-Hauptgeschäftsführer a.D.,
Aufsichtsratsvorsitzender des Universitätsklinikums
Münster, Geschäftsführer des Bundesverbandes
Rheumatologischer Akutkliniken
- **Dipl. Päd. Barbara Rosenthal**
Institutsleiterin, mibeg-Institut Medizin, Köln
- **Dr. jur. Reiner Schäfer-Gölz**
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Medizinrecht,
Kanzlei Meyer-Köring, Bonn / Berlin
- **Dipl.-Ing. oec. Rita SchöNZart**
Projektleiterin, mibeg-Institut Medizin, Köln
- **Matthias Wallhäuser**
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Medizinrecht,
Kanzlei Meyer-Köring, Bonn / Berlin
- **Sebastian Witt**
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Kanzlei Meyer-Köring, Bonn / Berlin

mibeg-Institut Medizin

Das mibeg-Institut Medizin ist als freies und unabhängiges Institut seit über 20 Jahren besonders auf die nachuniversitäre Qualifizierung von Medizinern, Ökonomen und Juristen spezialisiert. Zahlreiche Weiterbildungen wenden sich vor allem an den Krankenhausbereich und qualifizieren Ärztinnen und Ärzte, Pflegedienstkräfte und Verwaltungsmitarbeiter sowie die Krankenhausleitung. Durch die in Köln entwickelten Seminarkonzeptionen, Symposien und Kongresse werden im Jahr ca. 4500 Teilnehmer bundesweit beruflich weitergebildet.

Die medizinischen Fortbildungen werden von den zuständigen Landesärztekammern fachlich beraten, begleitet und zertifiziert. Bei den Seminarprojekten handelt es sich um originäre Neuentwicklungen, die mit kompetenten Kooperationspartnern realisiert werden und innovative Berufschancen in kurativen wie nicht-kurativen Tätigkeitsfeldern eröffnen.

Weitere Informationen

mibeg-Institut Medizin

Sachsenring 37–39, 50677 Köln
Tel.: 0221-33 60 4 -610
Fax: 0221-33 60 4 -666
E-Mail: medizin@mibeg.de
www.mibeg.de

mibeg-Institute GmbH
Sachsenring 37–39, 50677 Köln
Tel.: 0221-33 60 4 -610, Fax: 0221-33 60 4 -666
E-Mail: medizin@mibeg.de, Internet: www.mibeg.de

Arbeitsrecht und Personalmanagement im Krankenhaus

Weiterbildung des mibeg-Instituts Medizin
für Personalverantwortliche in Krankenhäusern

in Kooperation mit Meyer-Köring
Rechtsanwälte und Steuerberater, Bonn / Berlin

Wissenschaftliche Gesamtleitung:
Dr. jur. Nicolai Besgen

Hintergrund

Aktuell sehen sich Krankenhäuser einem massiven Konkurrenzdruck ausgesetzt. Um wettbewerbsfähig zu bleiben, sind sie gezwungen, ihre Leistungsstrukturen und -prozesse effizient zu gestalten und qualitativ hochwertige Leistungen zu erbringen. Um diese Herausforderung zu meistern, müssen sie ihre vorhandenen Ressourcen optimal nutzen. Dabei ist das Personal die größte Ressource eines Krankenhauses. Aufgrund des Dienstleistungscharakters aller im Krankenhaus erbrachten Leistungen nehmen die jeweiligen Mitarbeiter unmittelbaren Einfluss auf die Leistungserbringung.

Die richtige Auswahl und die Qualifikation der Mitarbeiter beeinflusst maßgeblich die Qualität der Leistungen. Für ein zukunftsorientiertes Krankenhaus sollte es demnach eine Selbstverständlichkeit sein, das Personal kontinuierlich zu fördern und gezielt einzusetzen.

Die Arbeitsverhältnisse der in einem Krankenhaus beschäftigten Mitarbeiter weisen eine Vielzahl von rechtlichen Besonderheiten auf. Es gilt, die medizinischen Anforderungen an die Krankenversorgung, die berufsrechtlichen Regelungen des medizinischen Personals, die Vorgaben der unterschiedlichen Träger und nicht zuletzt Finanzierungsfragen zu beachten. Personalarbeit im Krankenhaus ist durch zahlreiche Besonderheiten geprägt und nur erfolgreich bei Kenntnis der speziellen Gesetze, tariflicher Besonderheiten sowie der einschlägigen Rechtsprechung.

Um im Wettbewerb langfristig konkurrenzfähig zu bleiben und auf dynamische Veränderungen flexibel reagieren zu können, müssen Krankenhäuser ihr Personal als wichtigste Ressource zur Leistungserbringung gewinnen und fördern. Qualifizierte und gleichsam motivierte und engagierte Mitarbeiter sind ein wichtiger Beitrag zum langfristigen Unternehmenserfolg.

Zum Seminar

Die Weiterbildung ist für die Krankenhauspraxis konzipiert und qualifiziert Personalverantwortliche auf den aktuellen Stand des Arbeitsrechts unter Beachtung der spezifischen Regelungen für Krankenhäuser. Zusätzlich werden Methoden und moderne Ansätze für eine strategische Personalentwicklung vorgestellt.

Als Dozenten werden ausschließlich Experten verpflichtet, die sich besonders für diesen Themenbereich qualifiziert haben. Das Seminar wird freundlicherweise mit einer Einführung in die Thematik durch Herrn Rechtsanwalt Jörg Robbers eröffnet.

Das Seminar zielt in der Vermittlung theoretischer Grundlagen auf Praxisnähe und Anwendbarkeit und dient darüber hinaus als Forum zum Austausch von Erfahrungen für Teilnehmer und Dozenten. Bestandteil jeder Seminareinheit ist ein Workshop, in dem ausgewählte Fragen aus dem Teilnehmerkreis sowie Fälle aus der beruflichen Praxis intensiv bearbeitet werden. Das Seminar endet mit einem Abschlusskolloquium zu ausgewählten Kapiteln des Arbeitsrechts.

Wichtige Skriptgrundlage des Kurses ist das Handbuch „Krankenhaus-Arbeitsrecht“, herausgegeben von Dr. Nicolai Besgen im Verlag C.H. Beck, das allen Kursteilnehmern zur Verfügung gestellt wird.

Über das Seminar hinaus organisieren wir ein Netzwerk unter allen Teilnehmern und Dozenten dieser Seminarreihe, das es ermöglicht, im kollegialen Kreis schnell wichtige Informationen abzurufen.

Regelmäßig bieten wir unseren Absolventen dieser Seminarreihe ein „Update“ an.

Wir laden herzlich zur Teilnahme ein.

Dipl. Päd. Barbara Rosenthal
Institutsleiterin

Inhalte

Das Seminar gliedert sich in vier Wochenendabschnitte, die jeweils freitags und samstags stattfinden. Einzelne Module sind nicht getrennt vom Gesamtseminar absolvierbar.

- Begründung von Arbeitsverhältnissen
- Rechte und Pflichten aus Arbeitsverhältnissen
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen; Outsourcing und Betriebsübergang
- Strategisches Personalmanagement und Personalentwicklung

Nächster Start

Über den nächsten Starttermin informieren wir Sie gern telefonisch oder im Internet unter www.mibeg.de.

Seminarort

Das Seminar findet statt im Seminarzentrum des mibeg-Instituts Medizin, Sachsenring 37–39, 50677 Köln.